



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่ราชการ อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ใช้กับข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นมี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง เฉพาะที่กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม.

"บุคลากรในมหาวิทยาลัย" หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"พนักงานราชการ" หมายถึง พนักงานราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ลูกจ้างประจำ" หมายถึง ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ลูกจ้างชั่วคราว" หมายถึง บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานโดยกำหนดระยะเวลา การจ้างไว้แน่นอน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสงขลา" ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดี ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการ เลือกกันเอง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) บุคลากรในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตาม(๒) ที่มหาวิทยาลัยมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ และอีกคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคคลใด เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕(๒)(๓)(๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓)(๕) และ (๖) พ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) สภามหาวิทยาลัยถอดถอน

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นบุคคลคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในกรณี

ที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓)(๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามวาระที่เหลืออยู่ เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารงานบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๒) ออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของในมหาวิทยาลัย

(๓) ออกข้อบังคับ ว่าด้วยวินัยการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๔) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่น ๆ เพื่อ ประโยชน์ใน การบรรจุและแต่งตั้ง หรือ จัดจ้าง

(๕) กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ค่าตอบแทน ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๗) ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๘) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ระบบการบริหารงานบุคคลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๙) แต่งตั้งอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ คณะกรรมการ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการที่มีอยู่ในขณะนั้น จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานและรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานมอบหมายทำหน้าที่ประธาน ถ้าประธานมิได้มอบหมายให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม มติที่ประชุมชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน กรณีมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายอรรถ ธรรมโน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา